

12	Обеспечить выполнение всех предписаний органов надзора и контроля и предоставление им необходимой информации о состоянии условий и охраны труда в подразделениях Центра	0	в течение года	Директор	
----	---	---	----------------	----------	--

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест



Ш.М. Майрханов
«01» апреля 2024г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест



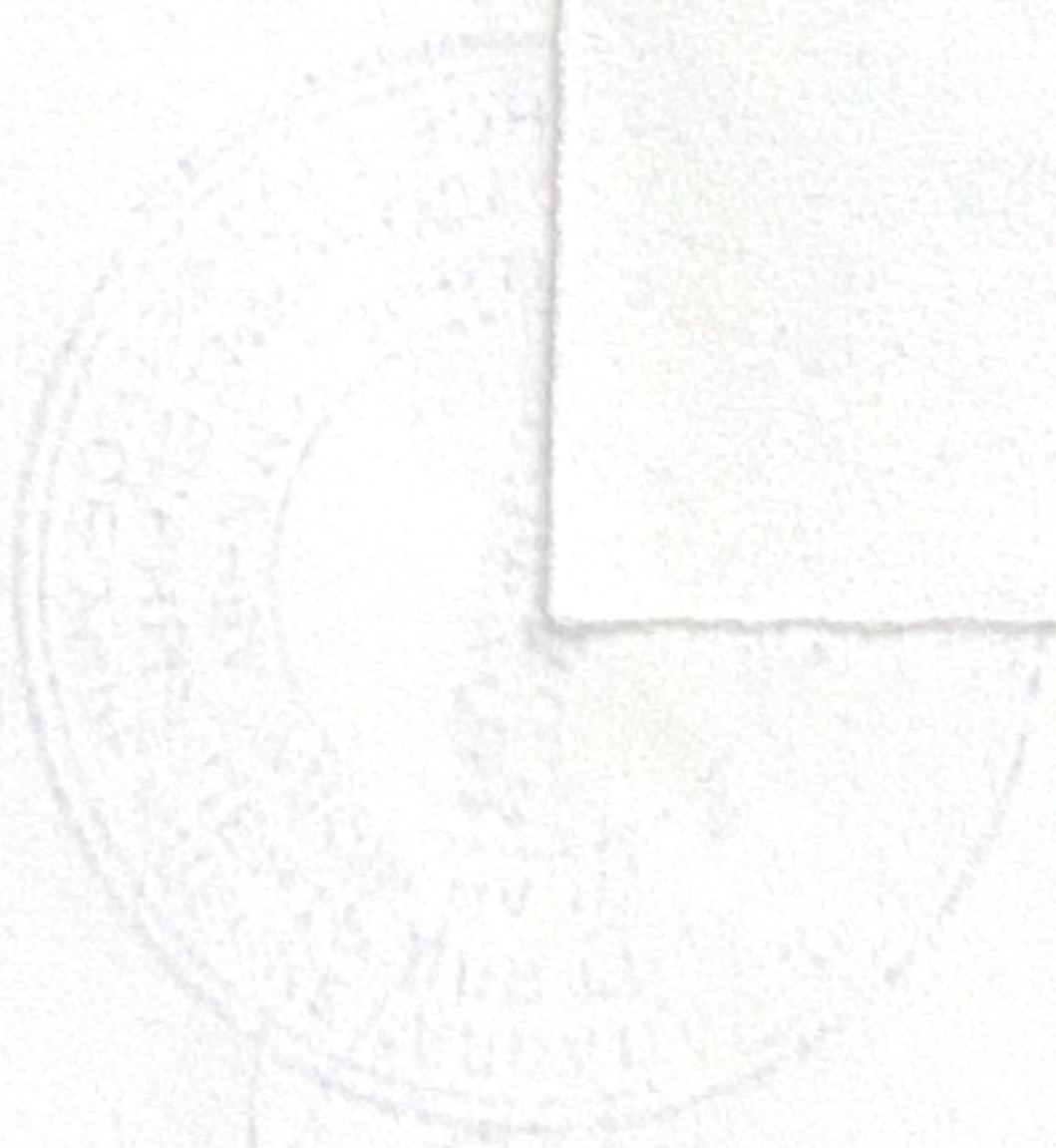
М.М. Дадаев
«01» апреля 2024г.

В документе пронумеровано,
прошито и скреплено печатью
61 (шестьдесят один) листов

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ «СОЦ»


Дадаев М.М.

Дата: «29» 03 2024г.



РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором		Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (район)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно - правовая форма организации	Наименование вида собственности организации
	всего:	в т.ч. женщин						
	82 чел.	60		Чеченская Республика	Наурский район с. Алпатово	социальное обслуживание	государственное бюджетное учреждение	государственная собственность
Дата заключения коллективного договора 01.04.2024г.			Дата начала действия коллективного договора 01.04.2024г.		Дата окончания действия коллективного договора 01.04.2027г.		Срок действия коллективного договора 3 (три) года	
Стороны коллективного договора, представители								
Председатель первичной профсоюзной организации Дадаев М.М.				от работников: ГБУ «СОЦ»		от работодателя: Директор ГБУ «СОЦ» Майрханов Ш.М.		
Разделы	Рабочее время	40 часов, для работника инвалида в соответствии со ст.92 ТК РФ, ст.23 ФЗ от 24.11.1995г.за №181 установлено сокращённое рабочее время -35 часов в неделю (7-ми часовой рабочий день), палатные медицинские сестры, сторожа, операторы-котельной, санитарки, работники пищеблока выполняют работу с графиком сменности, утверждённым работодателем. График сменности составляется с учётом требования трудового законодательства о предоставлении работнику непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.						
	Оплата труда	Тарифная сетка (оклад)	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации		Надбавки к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам

	размер Должностного оклада	3 466	в соответствии с законодательством РФ	при выслуге лет от 1-5 лет-10% при выслуге лет от 5 до 10 лет-15% при выслуге лет от 10 до 15 лет-20% при выслуге лет свыше 15 лет-30%	согласно тарификационному списку
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска				
	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др.		
	-	1 день	1-3 дня		
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового вывобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости вывобождаемых работников		
	-	В случае сокращения или ликвидации	За 2 месяца СМС		
Охрана труда	-	-	-		
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий		
	15 000 рублей	инвалиду-1гр. 15 000 инвалиду-2гр. 10 000 инвалиду-3гр. 5000	Среднемесячный заработок за время обучения новой профессии		
Другие мероприятия	Создание необходимых условий, для прохождения работниками один раз в год диспансеризации(выделение помещения, транспорта)				

Примечание: Регистрационная карта коллективного договора составлена в соответствии с Положением о Регистре соглашений и коллективных договоров, утвержденном постановлением Минтруда России от 10 октября 2003г. №63

Директор ГБУ «СОЦ»

Председатель ШО ГБУ «СОЦ»


Ш.М. Майрханов
М.М. Дадаев

