Государственное бюджетное учреждение
«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО - ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ

Нохчийн Республикан къинхьегаман, балха д1анисбаран, социальни кхиоран министерство
Пачхьалкхан бюджетан учреждени
«ЗАЬ1ПАНХОШНИЙ, БАККХИЙЧУ НАХАНИЙ ЛЕРИНА СОЦИАЛЬНО-МОГАШАЛЛА МЕТТА Х1ОТТОРАН АЛПАТОВЕРА ЦЕНТР» 120 МЕТТАГАН

ПРОТОКОЛ

23.12.2025 года №5

с. Алпатово

заседания комиссии
по противодействию коррупции

Председатель комиссии- директор ГБУ «СОЦ» Майрханов Ш.М.;
Заместитель председателя - юрисконсульт ТимерсултановГ.Т.;
Секретарь комиссии- специалист по КД Хизирова З.А.;
Члены комиссии:
- Заместитель директора по социальной работе Абдулхажиев И.К.;
- Заместитель директора по общим вопросам Садуев Х.Л.;
- И.о. главного бухгалтера Магомадова А.У.;
- Специалист по ОТ Дадаева З.А.;
- врач-терапевт Хаджиев М.Р.;
- председатель профсоюзной организации Магомадова З.Х.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Исполнение пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «СОЦ» в 2025 году.

Выступили:

1/Директор ГБУ «СОЦ» Майрханов Ш.М., в своем выступлении отметил, что в течении уходящего 2025 года, при осуществлении деятельности Учреждения, руководством, членами рабочей группы, в том числе и ответственным за работу по профилактике коррупционных проявлений, предпринимались все необходимые меры и усилия в целях обеспечения исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год, и неукоснительного соблюдения требований российского и регионального законодательств в сфере противодействия коррупции. Итогом этой осознанной, ответственной работы является отсутствие каких-либо выявленных, фиксированных как самой администрацией учреждения, так и иными контрольными, надзорными органами, правонарушений, связанных с коррупционными проявлениями в действиях работников ГБУ «СОЦ». Это уже хороший показатель. Члены действовавшей до последнего времени Рабочей группы по противодействию коррупции, добросовестно и ответственно осуществляли по своим направления деятельности постоянный контроль за

уровнем работы в части принятия своевременных мер по профилактике и предупреждению коррупции. Далее директор призвал и впредь руководителей всех звеньев Учреждения продолжить проведение периодического антикоррупционного просвещения подчиненных работников и получателей социальных услуг Учреждения. При этом вновь напомнил, что звеном наибольшего риска в данном направлении остается служебная деятельность работников Учреждения, причастных к осуществлению госзакупок, предупредил их о личной персональной ответственности, как дисциплинарной, так и вплоть до уголовной ответственности, в случае проявления ими личной заинтересованности при заключении договоров и контрактов.

2/ Зам. директора по общим вопросам Садуев Х.Л., выполняющий функции контрактного управляющего, пояснил, что все госконтракты и иные договора, и связанная с ними документация, заключаются и составляются в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства, изучаются изменения в законодательстве, регулирующей контрактную систему.

3/ Юрисконсульт Тимерсултанов Г.Т. к сказанному в выступлениях руководителей, добавил, что в четвертом квартале отчетного периода, учитывая тот факт, что с момента принятия ранее действовавших в Учреждении локальных нормативных актов, регулирующих обсуждаемую сферу, прошло 10 лет, за этот период произошли множество изменений в Трудовом кодексе РФ, внесены масса изменений в Федеральный закон от 05.04.2013г. №44–ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также разработаны Методические рекомендации Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671 «О закупках товаров и услуг для государственных нужд», подготовленные для выявления личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении госзакупок, в связи с чем, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест в соответствии с "Мерами по предупреждению коррупции в организациях" (утв. Минтрудом России), и для приведения действующих в Учреждении в этой сфере ранее принятых локальных нормативных актов в соответствие требованиям действующего законодательства, и были приняты на заседании Комиссии по противодействию коррупции, являющийся постоянно действующим органом, с более широким кругом функций, утвержденной приказом директора ГБУ «СОЦ» (созданной вместо ранее действовавшей Рабочей группы) более свежие, насыщенные новыми нормами, локальные нормативные акты для организации работы в сфере противодействия коррупционным проявлениям в ГБУ «СОЦ», а именно - «Положение об антикоррупционной политике» и «Положение о комиссии по противодействию коррупции». Данные документы являются руководством к действию при выявлении причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, а также:

- для выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех её проявлениях;
- недопущения в учреждении возникновения причин и условий, порождающих коррупцию.

Также, вновь напомнил, что своевременное сообщение должностным лицом о «конфликте интересов» может уберечь данное лицо от наказания в плоть до увольнения с формулировкой «в связи с утратой доверия».

Кроме того, отчитался, что во исполнение пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «СОЦ» на 2025 год, Учреждением в четвертом квартале проводилась в постоянном режиме следующая работа:

1/ По мере возникновения необходимости сотрудникам учреждения в отчетном периоде оказывалась правовая помощь, направленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции;

2/ Информационный стенд с документацией по профилактике коррупции в течении отчетного периода поддерживался свежей информацией и изменениями в законодательстве;

3/ В целях осуществление контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению деятельности Учреждения, комиссионно, в каждые 10 дней вскрывается установленный у парадного входа «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями. Жалоб и предложений, содержащих сведения о коррупционных действиях со стороны работников учреждения, на настоящее время не поступили через указанные каналы информирования.

РЕШИЛИ:

1. Считать исполненными пункты Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «СОЦ» на 2025 год.
2. Ответственному за антикоррупционную работу продолжить и в дальнейшем осуществлять ежедневный мониторинг изменений в законодательстве о противодействии коррупции и обеспечить доведение новых изменений в законе до руководства и работников Учреждения.
3. Руководителям структурных подразделений ГБУ «СОЦ» продолжить работу, нацеленную на исключение любых проявлений коррупции в действиях вверенных сотрудников Учреждения, исключить факты противопоставления личных интересов служебным, выводить работу подчиненных сотрудников на более качественный уровень обслуживания получателей социальных услуг.
4. Контрактному управляющему Садуеву Х.Л., в своей служебной деятельности строго следовать требованиям ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44–ФЗ, и методическими рекомендациям Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671 «О закупках товаров и услуг для государственных нужд» подготовленных для

выявления личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении госзакупок.

5. Осуществление постоянного контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции возложить на членов комиссии по противодействию коррупции и на руководителей структурных подразделений Учреждения.

Голосование: за - «Все», против, воздержавшиеся - «Нет»

Председательствующий Ш.М.Майрханов

Секретарь З.А.Хизирова