

**Государственное бюджетное учреждение  
«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ  
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ.**

**Отчет  
о проделанной работе по профилактике и противодействию  
коррупции в 4 квартале 2025 года.**

В течении отчетного периода - 4 квартала 2025 года, при осуществлении деятельности Учреждения, руководством и членами рабочей группы предпринимались необходимые меры в целях обеспечения выполнения пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий год, и неукоснительного соблюдения требований российского и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции. Положительным итогом этой работы является отсутствие каких-либо выявленных, фиксированных как самой администрацией учреждения, так и иными контрольными, надзорными органами, правонарушений, связанных с коррупционными проявлениями в действиях работников ГБУ «СОЦ» и фактов иных хищений. Все госконтракты и иные договора, и связанная с ними документация, заключались и составлялись в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства, с учетом изменений в законодательстве, регулирующего контрактную систему. В отчетном периоде Рабочая группа по противодействию коррупции была преобразована в «Комиссию по противодействию коррупции», при этом обновлен и состав комиссии. Также на заседании указанной комиссии были приняты в обновлённом формате «Положение об антикоррупционной политике» и «Положение о комиссии по противодействию коррупции». Это было вызвано тем, что с момента принятия ранее действовавших в Учреждении локальных нормативных актов, регулирующих обсуждаемую сферу, прошло 10 лет, за этот период произошли множество изменений в Трудовом кодексе РФ, внесены масса изменений в Федеральный закон от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также разработаны Методические рекомендации Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671 «О закупках товаров и услуг для государственных нужд», подготовленные для выявления личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении госзакупок».

Кроме того, в отчетном периоде , в соответствии с Планом проведена и иная работа, а именно:

- информационный стенд с документацией по профилактике коррупции в течении отчетного периода поддерживался свежей информацией и изменениями в законодательстве;
- в целях осуществление контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению

деятельности Учреждения, в учреждении действует телефон доверия, а также комиссионно, в каждые 10 дней вскрывается установленный у парадного входа «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями. Жалоб и предложений, содержащих сведения о коррупционных действиях со стороны работников учреждения, через указанные каналы информации на настоящее время не поступили.

- периодически, в режиме общения, в форме консультативных бесед, проводилось информирование работников учреждения, оказывалась им правовая помощь, нацеленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, а также в ходе собраний и оперативных совещаний, формировалось отрицательное отношение к понятиям «дарение» и «получение» подарков работниками за выполнение ими своих функциональных обязанностей, что являются элементами коррупции;

- соблюдались меры по обеспечению прозрачности процедур закупок и доступности информации о проведенных закупках, закупочная деятельность проводилась в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44-ФЗ, число контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур сведено к минимуму.

Директор



Ш.М.Майрханов