

Государственное бюджетное учреждение
**«АЛПАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО – ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 120 МЕСТ.**

**Отчет о проделанной работе
по профилактике и противодействию коррупции за 3 квартал
2024 год.**

В рамках реализации Указа Главы Чеченской Республики от 16 сентября 2021 года N153.1 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2021 - 2024 годы», и исполнения пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «СОЦ» на 2024 год (далее - План), в целях профилактики и противодействию коррупции, в 3-м квартале Учреждением проведено 1 заседание рабочей группы по противодействию коррупции, с повесткой обсуждения хода выполнения пунктов «Плана».

Для полного понимания важности вопроса профилактики и предупреждения проявлений коррупции в Учреждении, как со стороны руководства, так и рядовых сотрудников Учреждения, и осознания ими личной ответственности за уровень работы в данном направлении, ответственности за совершение коррупционных преступлений, на заседании группы, а равно и на собрании коллектива, проводилось разъяснение им юридических трактовок пунктов «Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2021 - 2024 годы», утвержденного Указом Главы Чеченской Республики от 16 сентября 2021 года N 153.1.

В целях исполнения пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «СОЦ» на 2024 год, Учреждением, во исполнение решения указанного протокола, в отчетном периоде проводилась в постоянном режиме следующая работа:

- в целях осуществление контроля за поступлением жалоб о коррупции в действиях сотрудников Учреждения и иных предложений по улучшению деятельности Учреждения, комиссионно, каждые 10 дней вскрывается установленный у парадного входа «Ящик для обращений граждан», для проверки почты с жалобами и предложениями;
- в учреждении в исправном состоянии действует телефон доверия, на который в течении отчетного периода какие-либо предложения и жалобы коррупционного характера не поступали;
- в режиме ежедневного общения, в форме консультативных бесед, сотрудникам учреждения оказывалась правовая помощь, нацеленная на недопущение ими нарушений требований нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, а также в ходе собраний и оперативных совещаний, формировалось отрицательное отношение к понятиям «дарение» и

- «получение» подарков работниками за выполнение ими своих функциональных обязанностей, что являются элементами коррупции;
- работниками, причастными к персональным данным не только сотрудников учреждения, но и получателей услуг, поддерживались на должном уровне меры по обеспечению персональных данных;
 - информационный стенд с документацией по профилактике коррупции в течении отчетного периода поддерживался свежей информацией и изменениями в законодательстве.
 - соблюдались меры по обеспечению прозрачности процедур закупок и доступности информации о проведенных закупках, закупочная деятельность проводится в соответствие с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г. №44-ФЗ, число контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур сведено к минимуму;

Директор



Ш.М.Майрханов